

# Transformationale Führung & St.Galler Leadership-Ansatz

## Durchführungen

### 2026

Nr. AV8616	<b>1. Durchführung 2026</b>
1. Teil	26. – 29. Januar 2026, St.Gallen
2. Teil	16. – 18. März 2026, St.Gallen
Nr. AV8626	<b>2. Durchführung 2026</b>
1. Teil	16. – 19. März 2026, Stuttgart
2. Teil	8. – 10. Juni 2026, St.Gallen
Nr. AV8636	<b>3. Durchführung 2026</b>
1. Teil	15. – 18. Juni 2026, Bregenz
2. Teil	21. – 23. September 2026 St.Gallen
Nr. AV8646	<b>4. Durchführung 2026</b>
1. Teil	14. – 17. September 2026, Brunnen
2. Teil	23. – 25. November 2026 St.Gallen
Nr. AV8656	<b>5. Durchführung 2026</b>
1. Teil	2. – 5. November 2026, Luzern
2. Teil	23. – 25. November 2026, St.Gallen
Nr. AV8666	<b>6. Durchführung 2026</b>
1. Teil	14. – 17. Dezember 2026, Davos
2. Teil	25. – 27. Januar 2027, St.Gallen

**Dauer: 4 + 3 Tage**

**Seminargebühr: CHF 7900.–**

\* zzgl. gesetzl. MwSt.; Rechnungsstellung auf Wunsch in Euro zum aktuellen Tageskurs möglich.

## Anmeldung

Details, spätere Durchführungstermine und Anmeldung via Internet: [www.sgbs.ch/av86](http://www.sgbs.ch/av86)

## Zielgruppe (w/m)

1. Führungskräfte, Ergebnis- oder Projektverantwortliche aus allen Bereichen, die ihre Führungsleistung durch einen modernen Führungsansatz überprüfen und optimieren wollen
2. Führungsverantwortliche, die neue Führungsprinzipien gekonnt anwenden wollen, um Leistung und Motivation hoch zu halten und weiter auszubauen
3. Praktiker, die eine fundierte, methodisch unterstützte Führungsausbildung absolvieren wollen.

## Konzept

Eine transformationale Führungskraft (auch transformative Führungskraft genannt) ist ein Führungstyp, der darauf abzielt, Mitarbeitende zu inspirieren, zu motivieren und zu entwickeln, sodass sie über sich hinauswachsen und aussergewöhnliche Leistungen erbringen. Begriff und Idee der transformationalen Führung stammen aus der Führungstheorie von James MacGregor Burns. Sie wurden später von Bernard Bass weiterentwickelt.

Diese Führungslogik findet heute weitgehende Akzeptanz und Verbreitung, vor allem in jenen Führungssituationen, in denen dieser Führungsstil auch aus Sicht einer situativen Führung passt.

Im St. Galler Management Verständnis muss allerdings noch eine weitere Dimension der Führung beachtet werden: Die Resultatorientierung. Dank Motivation und Inspiration Mitarbeiter so zu führen, dass sie aussergewöhnliche Leistungen erbringen, ist wertvoll. Aber nur, wenn die gewählte Richtung stimmt: Es nützt nichts, voller Tatendrang in die falsche Richtung zu stürmen. Es bringt wenig, hochmotiviert falsche Strategien umzusetzen oder Mitarbeitende für Aufgaben zu begeistern, für die sie sich mangels Kompetenz nicht eignen. Es bringt auch gar nichts, voller Begeisterung an den Aufgaben mit geringer Priorität zu arbeiten. Was es also zusätzlich braucht, ist der Fokus auf jene Resultate, die aus Sicht des Gesamten den wirklich entscheidenden Beitrag bringen.

## Themen

### Merkmale der transformationalen Führung

— Die Führungskraft versteht sich als Vorbild. Sie handelt ethisch und mit Integrität. Daraus entstehen Vertrauen und Respekt. Im Geschäftsalltag lebt sie die Werte vor, die sie auch von ihrem Team erwartet.

- Mitarbeiterführung bedeutet dabei immer auch Vermittlung der Vision, der Mission und des gesellschaftlichen Nutzens des Unternehmens. Diese sollen Mitarbeitende durch Sinnstiftung und optimistische Zukunftsbilder begeistern, eine wahrlich nicht immer einfache Aufgabe. Dabei wird das «Wir-Gefühl» gestärkt.
- Führungskräfte verstehen sich als Gestalter der Unternehmenskultur. Sie sind die Befähiger und schaffen die Voraussetzungen für Engagement, Kreativität, Innovationskraft und Umsetzungsstärke.
- Dank Leadership wird die Transformation strategisch und strukturell gestaltet. Das Ganzheitliche Management mit dem St. Galler Ansatz hilft, nachhaltig entlang der Wertschöpfungskette zu denken und Veränderungsprozesse agil zu planen und umzusetzen.
- Mitarbeitende werden ermutigt, kreativ zu denken, Routinen zu hinterfragen und neue Lösungsansätze zu entwickeln. Fehler werden als Lernchancen verstanden und als Lehrgeld, das man auch nutzen sollte.
- Die Führungskraft geht auf individuelle Bedürfnisse ein, bietet Coaching und persönliche Förderung an. Die Weiterentwicklung jedes Einzelnen wird aktiv unterstützt.

# Themen

## Vorteile transformationaler Führung

Dies transformationale Führung hat zweifelsohne ihre Vorteile.

- Höhere Motivation und Leistungsbereitschaft im Team
- Mehr Innovation und Eigenverantwortung
- Stärkere emotionale Bindung an das Unternehmen
- Geringere Fluktuation
- Positiver Einfluss auf Unternehmenskultur und Wandelprozesse

Allerdings müssen diese Vorteile auf jene Resultate ausgerichtet werden, die aus Sicht der Unternehmensführung zum jeweiligen Zeitpunkt die richtigen sind.

## Der St. Galler Führungs Ansatz

Ein weiteres Ziel dieses Führungsprogramms ist es, die Teilnehmenden in die Theorie und Praxis des St. Galler Führungskonzepts einzuführen. Dadurch werden sie befähigt, Führungsaufgaben ganzheitlich zu verstehen. Sie lernen, Massnahmen nicht als kurzfristige Scheinlösungen, sondern als nachhaltige Optimierung im Sinne des Ganzen zu realisieren. Dadurch entsteht die so wichtige Resultatorientierung als Ergänzung der transformationalen Führung.

## Das Modell der resultatorientierten Unternehmensführung

- Unternehmenspolitische Vorgaben und Rahmenbedingungen: Wie entstehen die Zielvorgaben von oben, die den Rahmen für das resultorientierte Denken und Handeln der Führungskräfte und Mitarbeitenden bilden sollen?
- Das Resultatsystem des Unternehmens: Welche Resultate sollen erreicht werden?
- Zusammenhänge verstehen
- Vielfältig denken, einfach handeln: Vom Verstehen der Komplexität zur Umsetzungsstärke im Geschäftsalltag

## Transformationale Führung und umsetzungsorientiertes Führungsmodell

- Nötige Freiräume – mögliche Freiräume: Wie viel an unternehmerischem Handlungsspielraum braucht es zukünftig bei den Handelnden am Ort des Geschehens, um schnell, kundennah, flexibel und kostenoptimal arbeiten zu können?
- Konsequenzen für das Organisations-Modell
- Neue Führungsansätze für Agilität, Handlungsstärke und Unternehmerische Freiräume

- Sinnvolle Anpassungen an den individuellen Führungsstil einzelner Führungspersönlichkeiten

## Konsequenzen für die eigene Führungsaufgabe

Durch die Teilnahme am Seminar zur Transformationalen Führung gewinnen Sie neue Impulse, wie Sie Mitarbeitende zu Höchstleistungen inspirieren und Veränderungsprozesse wirksam gestalten. Sie lernen, wie Sie Sinn stiften, Vertrauen stärken und eine gemeinsame Vision entwickeln – zentrale Elemente für nachhaltigen Führungserfolg. Die Transformationale Führung fördert Engagement, Innovationsbereitschaft und Eigenverantwortung im Team. Damit steigern Sie nicht nur die Motivation, sondern auch die Leistung Ihrer Mitarbeitenden – täglich, konkret und praxisnah.

# Anmeldekarte

Wir freuen uns über Ihre Anmeldung.

Ihre Anmeldung nehmen wir gerne per E-Mail, Post oder Internet entgegen.

**St. Gallen Business School**  
**Rosenbergstrasse 36**  
**CH- 9000 St. Gallen**

**Telefon +41 71 225 40 80**

**Internet [www.sgbs.ch](http://www.sgbs.ch)**

**E-Mail [seminare@sgbs.ch](mailto:seminare@sgbs.ch)**

\_\_\_\_\_  
 Seminar-Name

\_\_\_\_\_  
 Telefon

\_\_\_\_\_  
 Seminar-Nummer, Seminar-Datum

\_\_\_\_\_  
 Telefax

\_\_\_\_\_  
 Vorname, Name

\_\_\_\_\_  
 E-Mail

\_\_\_\_\_  
 Firma

\_\_\_\_\_  
 Stellung/Funktion

\_\_\_\_\_  
 Strasse, Nummer

\_\_\_\_\_  
 Geburtsdatum

\_\_\_\_\_  
 Land, PLZ, Ort

\_\_\_\_\_  
 Datum

\_\_\_\_\_  
 Branche, Anzahl Beschäftigte

\_\_\_\_\_  
 Unterschrift

Sept. 2025

## Allgemeine Geschäftsbedingungen für Management Seminare & Programme

### Anmeldung

Ihre Anmeldung oder Bewerbung zu einem Management Seminar oder Programm nehmen wir gerne per E-Mail, Post oder Internet entgegen.

Nach Erhalt Ihrer Anmeldung senden wir Ihnen:

- die Bestätigung Ihrer Anmeldung mit Rechnung
- Informationen zu Ablauf, Hotel/Tagungszentrum und Anreise
- das Zimmerreservationsblatt für Ihre Hotelbuchung [www.sgbs.ch/hotel](http://www.sgbs.ch/hotel)

Sollte das Seminar bereits ausgebucht sein, werden Sie unverzüglich davon unterrichtet.

### Seminargebühr, Hotelkosten, Themen

In der Seminargebühr (zzgl. gesetzl. MwSt.) sind der Kursbesuch sowie umfassende Seminarunterlagen enthalten. Die Seminarunterlagen werden von den Teilnehmenden kurz vor dem Seminar aus unserem Downloadzentrum elektronisch heruntergeladen. Dazu senden wir ein Mail mit einem Link zum Download. Nicht darin enthalten sind sämtliche Hotelleistungen wie Übernachtung, Frühstück, Verpflegung und Tagespauschale des Hotels bzw. Tagungszentrums. Diese müssen von den Teilnehmern:innen direkt dem Hotel bezahlt werden.

Es steht den Teilnehmer:innen selbstverständlich frei, ausserhalb des Seminarhotels zu übernachten. In diesem Falle bezahlen Sie die vom Hotel/Tagungszentrum verlangte Tagespauschale direkt an das Hotel/Tagungszentrum.

Das Kurshonorar wird nach erfolgter Anmeldung erhoben und ist spätestens 6 Wochen vor Seminarbeginn zu überweisen.

Kleinere Änderungen bei Themen, Themenabfolge und Referenten bleiben vorbehalten.

### Zertifikat

Über den Besuch des Kurses erhalten Sie ein Kurszertifikat, bei einem mehrteiligen Programm im Verlauf des letzten Programtteils.

### Umbuchung, Verschiebung

Bei einer Umbuchung eines gebuchten Seminars oder Seminarteils bis 3 Monate vor Beginn verrechnen wir eine Umbuchungsgebühr von CHF 400.– zzgl. MwSt. Bei einer Umbuchung im Zeitraum 6 Wochen bis 3 Monate vor Seminarbeginn sind 20% der Gebühren der umgebuchten Veranstaltung zu bezahlen. Bei einer Umbuchung weniger als 6 Wochen vor Beginn werden 40% der Gebühr fällig. Bei einer Umbuchung von weniger als 2 Wochen vor Seminarbeginn wer-

den 80% der Gebühr fällig. Bei Nichterscheinen verfällt die Gebühr entschädigungslos. Nicht besuchte Seminare und Seminarteile verfallen.

Bei einer Umbuchung kann es passieren, dass es ggf. zu allfälligen Programmänderungen/-anpassungen und -überschneidungen kommen kann. Daraus kann keine anteilige Rückerstattung der Seminargebühr abgeleitet werden.

### Annulation, Rücktritt, Stornierung

Eine Annulation einer Anmeldung (Rücktritt oder Stornierung) ist bis 3 Monate vor Seminarbeginn kostenlos möglich. Bei einer Stornierung zwischen 3 Monaten und 6 Wochen vor Seminarbeginn werden 40% der Seminargebühr zzgl. MwSt. verrechnet.

Alternativ kann bis 10 Tage vor Seminarbeginn gegen Bezahlung der Umbuchungsgebühr von CHF 700.– zzgl. MwSt. ein:e Ersatzteilnehmer:in gestellt werden, der Zielgruppenbeschreibung entsprechend.

Die volle Seminargebühr wird verrechnet, wenn die Stornierung weniger als 30 Werkstage vor Seminarbeginn erfolgt.

Einzelne Seminare können aufgrund höherer Gewalt vom Veranstalter kurzfristig oder

wegen Mangel an Teilnehmenden bis spätestens 10 Werkstage vor Seminarstart annulliert werden, ohne dass dabei ein Schaden geltend gemacht werden kann.

### Verschiebung bei Gefahrenlage, Pandemie

Bitte lesen Sie dazu unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen für Management Seminare und Programme: [www.sgbs.ch/agb](http://www.sgbs.ch/agb)

### Versicherung, Haftung, Preisänderungen

Bitte lesen Sie dazu unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen für Management Seminare und Programme: [www.sgbs.ch/agb](http://www.sgbs.ch/agb)

Es gilt **Schweizer Recht, Gerichtsstand ist St. Gallen.**

Mit dem Erscheinen eines neuen Prospektes verlieren jeweils alle früheren Angaben zu Inhalten, Bedingungen, Referenten und Preisen ihre Gültigkeit.

Unsere aktuellen AGB's Allgemeine Geschäftsbedingungen entnehmen Sie unter:

**[www.sgbs.ch/agb](http://www.sgbs.ch/agb)**