

# St. Galler Personalleiter- & Personalmanager Programm

**Führungskräfte entwickeln. Kompetenzen strategiekonform aufbauen.  
KI in Führung integrieren.**

## Durchführungen

2027

|            |                                   |
|------------|-----------------------------------|
| Nr. KS2117 | <b>1. Durchführung 2027</b>       |
| 1. Teil    | 25. – 28. Januar 2027, St.Gallen  |
| 2. Teil    | 22. – 23. April 2027, St.Gallen   |
| 3. Teil    | 1 Tag Online-Coaching             |
| Nr. KS2127 | <b>2. Durchführung 2027</b>       |
| 1. Teil    | 8. – 11. März 2027, Stuttgart     |
| 2. Teil    | 22. – 23. April 2027, St.Gallen   |
| 3. Teil    | 1 Tag Online-Coaching             |
| Nr. KS2137 | <b>3. Durchführung 2027</b>       |
| 1. Teil    | 14. – 17. Juni 2027, Bregenz      |
| 2. Teil    | 23. – 24. Sep. 2027, St.Gallen    |
| 3. Teil    | 1 Tag Online-Coaching             |
| Nr. KS2147 | <b>4. Durchführung 2027</b>       |
| 1. Teil    | 13. – 16. September 2027, Brunnen |
| 2. Teil    | 1. – 2. Dezember 2027, St.Gallen  |
| 3. Teil    | 1 Tag Online-Coaching             |

**Dauer: 4 + 2 + 1 Tag Online-Coaching**

**Seminargebühr: EUR 9900.–**

\* zzgl. gesetzl. MwSt.; Rechnungsstellung auf Wunsch in CHF zum aktuellen Tageskurs möglich.

## Anmeldung

Details, spätere Durchführungstermine und Anmeldung via Internet: [www.sgbs.ch/ks21](http://www.sgbs.ch/ks21)

## Zielgruppe (w/m)

Dieses Programm richtet sich an Personalleitende, HR-Verantwortliche, HR Business Partner, Verantwortliche für People & Culture, Talent Management, Leadership Development und Organisationsentwicklung sowie an Führungskräfte, die ihr HR-Management und ihre Führungskräfteentwicklung zukunftsgerichtet weiterentwickeln wollen.

## Aufbau

### Teil 1: Leadership – St. Galler Führungsseminar

Führung verstehen, Führungswirkung stärken und Leadership-Kompetenzen systematisch entwickeln. Details siehe [www.sgbs.ch/63](http://www.sgbs.ch/63). 4 Tage.

### Teil 2: KI in die Führung integrieren

KI-bedingte Veränderungen verstehen, Führungskräfte befähigen und Kompetenz, Sicherheit und Zukunftsglauben im Unternehmen aufbauen. 2 Tage.

### Teil 3: Online-Coaching zur Umsetzung im eigenen HR-Konzept

In einem eintägigen Online-Coaching werden zentrale Ideen und Impulse auf das eigene Unternehmen übertragen. Ziel ist es, konkrete Ansatzpunkte für HR-Management, Kompetenzaufbau und Führungskräfteentwicklung zu entwickeln und in bestehende oder neue HR-Konzepte einfließen zu lassen.

## Konzept

Personal- und HR-Verantwortliche stehen vor einer Schlüsselaufgabe: Sie müssen sicherstellen, dass das Unternehmen heute die Kompetenzen entwickelt, die morgen über Erfolg, Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit entscheiden. Dazu braucht es bestmögliche HR-Konzepte. Gefragt sind strategiekonforme Kompetenzmodelle, moderne Leadership-Programme, wirksame Talententwicklung und eine klare Antwort auf die Frage, wie Führung in einer KI-geprägten Arbeitswelt gelingt.

## Themen

### Management der Zukunft aufbauen

- Potenzialträger erkennen und gezielt auf grössere Aufgaben vorbereiten
- Interne Führungskräfteentwicklung als strategischen Wettbewerbsvorteil nutzen

### Human Skills und Kompetenzen

- Kompetenzen für dynamische, technologiegetriebene Arbeitswelten entwickeln
- Kompetenzmodelle und Lernformate für die eigene Organisation

### Kultur, Motivation und Leistung

- Motivation, Engagement und Bindung in anspruchsvollen Zeiten sichern
- Werte, Verhalten und Führungsprinzipien mit HR-Konzepten verbinden

### KI als Game Changer

- Auswirkungen von KI auf Arbeit, Rollen, Prozesse und Kompetenzprofile verstehen
- Chancen, Risiken und Unsicherheiten für Mitarbeitende und Führungskräfte einordnen

### KI-bedingte Veränderungen

- Verunsicherung abbauen und Zukunftsglauben durch Kompetenz schaffen
- Führungskräfte auf Fragen, Ängste und Widerstände vorbereiten
- Resilienz, Lernbereitschaft und Veränderungskompetenz stärken

### Strategische Rolle von HR

- HR als Treiber von Strategie, Kultur und Zukunftsfähigkeit positionieren
- Kompetenzen und Human Skills konsequent aus der Unternehmensstrategie ableiten

### Transfer ins eigene HR-Konzept

- Erkenntnisse aus dem Programm auf die eigene Organisation übertragen
- Umsetzungsideen im Online-Coaching reflektieren, schärfen und priorisieren

### Vertiefung 1 Tag

Impulse und Ideen vertiefen und nutzen. 1 Tag Online. Termin wird gemeinsam vereinbart.  
Siehe [www.sgbs.ch/private-coaching](http://www.sgbs.ch/private-coaching)

# Anmeldekarte

Wir freuen uns über Ihre Anmeldung.

Ihre Anmeldung nehmen wir gerne per E-Mail, Post oder Internet entgegen.

**St. Gallen Business School**  
**Rosenbergstrasse 36**  
**CH-9000 St. Gallen**

**Telefon** +41 71 225 40 80

**Internet** [www.sgbs.ch](http://www.sgbs.ch)

**E-Mail** [seminare@sgbs.ch](mailto:seminare@sgbs.ch)

Seminar-Name

Telefon

Seminar-Nummer, Seminar-Datum

Telefax

Vorname, Name

E-Mail

Firma

Stellung/Funktion

Strasse, Nummer

Geburtsdatum

Land, PLZ, Ort

Datum

Branche, Anzahl Beschäftigte

Unterschrift

GA 2027

## Allgemeine Geschäftsbedingungen für Management Seminare & Programme

### Anmeldung

Ihre Anmeldung oder Bewerbung zu einem Management Seminar oder Programm nehmen wir gerne per E-Mail, Post oder Internet entgegen.

Nach Erhalt Ihrer Anmeldung senden wir Ihnen:

- die Bestätigung Ihrer Anmeldung mit Rechnung
- Informationen zu Ablauf, Hotel/Tagungszentrum und Anreise
- das Zimmerreservationsblatt für Ihre Hotelbuchung [www.sgbs.ch/hotel](http://www.sgbs.ch/hotel)

Sollte das Seminar bereits ausgebucht sein, werden Sie unverzüglich davon unterrichtet.

### Seminargebühr, Hotelkosten, Themen

In der Seminargebühr (zzgl. gesetzl. MwSt.) sind der Kursbesuch sowie umfassende Seminarunterlagen enthalten. Die Seminarunterlagen werden von den Teilnehmenden kurz vor dem Seminar aus unserem Downloadzentrum elektronisch heruntergeladen. Dazu senden wir ein Mail mit einem Link zum Download. Nicht darin enthalten sind sämtliche Hotelleistungen wie Übernachtung, Frühstück, Verpflegung und Tagespauschale des Hotels bzw. Tagungszentrums. Diese müssen von den Teilnehmern:innen direkt dem Hotel bezahlt werden.

Es steht den Teilnehmer:innen selbstverständlich frei, ausserhalb des Seminarhotels zu übernachten. In diesem Falle bezahlen Sie die vom Hotel/Tagungszentrum verlangte Tagespauschale direkt an das Hotel/Tagungszentrum.

Das Kurshonorar wird nach erfolgter Anmeldung erhoben und ist spätestens 6 Wochen vor Seminarbeginn zu überweisen.

Kleinere Änderungen bei Themen, Themenabfolge und Referenten bleiben vorbehalten.

### Zertifikat

Über den Besuch des Kurses erhalten Sie ein Kurszertifikat, bei einem mehrteiligen Programm im Verlauf des letzten Programtteils.

### Umbuchung, Verschiebung

Bei einer Umbuchung eines gebuchten Seminars oder Seminarteils bis 3 Monate vor Beginn verrechnen wir eine Umbuchungsgebühr von CHF 400.– zzgl. MwSt. Bei einer Umbuchung im Zeitraum 6 Wochen bis 3 Monate vor Seminarbeginn sind 20% der Gebühren der umgebuchten Veranstaltung zu bezahlen. Bei einer Umbuchung weniger als 6 Wochen vor Beginn werden 40% der Gebühr fällig. Bei einer Umbuchung von weniger als 2 Wochen vor Seminarbeginn wer-

den 80% der Gebühr fällig. Bei Nichterscheinen verfällt die Gebühr entschädigungslos. Nicht besuchte Seminare und Seminarteile verfallen.

Bei einer Umbuchung kann es passieren, dass es ggf. zu allfälligen Programmänderungen/-anpassungen und -überschneidungen kommen kann. Daraus kann keine anteilige Rückerstattung der Seminargebühr abgeleitet werden.

### Annullations, Rücktritt, Stornierung

Eine Annullations einer Anmeldung (Rücktritt oder Stornierung) ist bis 3 Monate vor Seminarbeginn kostenlos möglich. Bei einer Stornierung zwischen 3 Monaten und 6 Wochen vor Seminarbeginn werden 40% der Seminargebühr zzgl. MwSt. verrechnet.

Alternativ kann bis 10 Tage vor Seminarbeginn gegen Bezahlung der Umbuchungsgebühr von CHF 700.– zzgl. MwSt. ein:e Ersatzteilnehmer:in gestellt werden, der Zielgruppenbeschreibung entsprechend.

Die volle Seminargebühr wird verrechnet, wenn die Stornierung weniger als 30 Werkstage vor Seminarbeginn erfolgt.

Einzelne Seminare können aufgrund höherer Gewalt vom Veranstalter kurzfristig oder

wegen Mangel an Teilnehmenden bis spätestens 10 Werkstage vor Seminarstart annulliert werden, ohne dass dabei ein Schaden geltend gemacht werden kann.

### Verschiebung bei Gefahrenlage, Pandemie

Bitte lesen Sie dazu unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen für Management Seminare und Programme: [www.sgbs.ch/agb](http://www.sgbs.ch/agb)

### Versicherung, Haftung, Preisänderungen

Bitte lesen Sie dazu unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen für Management Seminare und Programme: [www.sgbs.ch/agb](http://www.sgbs.ch/agb)

Es gilt **Schweizer Recht, Gerichtsstand ist St. Gallen.**

Mit dem Erscheinen eines neuen Prospektes verlieren jeweils alle früheren Angaben zu Inhalten, Bedingungen, Referenten und Preisen ihre Gültigkeit.

Unsere aktuellen AGB's Allgemeine Geschäftsbedingungen entnehmen Sie unter:

[www.sgbs.ch/agb](http://www.sgbs.ch/agb)