

# UNCO: Unternehmens-Nachfolge-Coaching

Die individuelle Förderung potenzieller Unternehmens-Nachfolger:innen.

## Daten

**Anmeldenummer:** UNCO

**Inhalt:** «Wollen und können Sie früher oder später die Nachfolge des Familienunternehmens antreten?» Diese Fragen klären wir mit Ihnen im Verlauf eines 4-wöchigen, umfassenden Management Programms in St. Gallen, mit anschliessen 3 Tagen individuellen UNCO Unternehmens-Nachfolge-Coaching. Das Programm eignet sich für potenzielle Nachfolgerinnen und Nachfolger aus Familienunternehmen. Es hilft Ihnen und Ihrer Familie bei einer sehr wichtigen Frage: «Sind Sie die oder der Richtige, um die Nachfolge antreten zu können?»

**Termine:** Siehe Beschreibung des Programms, [www.sgbs.ch/kmu97](http://www.sgbs.ch/kmu97)

**Gebühr:** In der Studiengebühr inbegriffen

**Infos:** [experts@sgbs.ch](mailto:experts@sgbs.ch)  
Tel. +41 71 225 40 80

## Zielgruppe

Potenzielle Nachfolger:innen aus Familienunternehmen im Alter von 26 bis max. 45 Jahren, die sich für die berufliche Laufbahn im Unternehmen qualifizieren wollen.

Anschliessend an das 4-Wochen-Programm bei der St. Gallen Business School:

Woche 1: Kundenfokus und Marketing

Woche 2: General Management: Gesamtüberblick

Woche 3: Finanzielle Grundlagen

Woche 4: Verhalten im Team, Leadership

## Methodik, Dauer

Nach dem Besuch der Seminare beginnt das Unternehmens-Nachfolge-Coaching. Ziel ist eine persönliche Standortbestimmung, um Klarheit zwischen Unternehmer:in und potenziellen Nachfolger:innen zu schaffen:

Dauer: 3 Tage

Ort: ortsungebunden, da Online

## Themen

### Tag 1: Nachbearbeitung der Wochen 1 bis 4

In den vier vorangegangenen Wochen haben Sie viel gelernt. Sie haben viele Ideen und Inputs erhalten, dazu Einsichten in das Funktionieren eines Unternehmens. Der erste Tag des Nachfolge-Coachings dient dazu, diese Vielfalt an Erkenntnissen auf Ihr eigenes Familienunternehmen zu übertragen.

### Tag 2: Persönliches Nachfolger:in-Konzept

Die Aufgaben am zweiten Tag sollen Sie als mögliche Nachfolgerin oder Nachfolger bei der Klärung folgender Fragen einen entscheidenden Schritt weiterbringen:

- Eigne ich mich als Nachfolger:in, um das Familienunternehmen in Zukunft leiten zu können?
- Will ich in die Fussstapfen meiner erfolgreichen Familie steigen und mich schrittweise in die Rolle der Unternehmerin resp. des Unternehmers einleben?
- Was erwarte ich mir persönlich von diesem Lebensweg?
- Traue ich es mir zu, erfolgreich zu sein?
- Bin ich bereit, mit vollem Engagement und hoher Begeisterung Unternehmer:in zu werden?

### Tag 3: Persönliche Kompetenzen

Am dritten Tag geht es um die persönlichen Kompetenzen, die Sie benötigen, um Nachfolger:in zu werden:

- Welche Persönlichkeitsmerkmale sind dafür nötig und wo muss ich mich persönlich, mit meinen sozialen Kompetenzen, weiterentwickeln?
- Welche Fähigkeiten in den Themenfeldern der Unternehmens- und Mitarbeiterführung muss ich noch aufbauen oder vertiefen?
- Brauche ich noch einen Studienabschluss in Management und was wäre der beste Weg?