

Familienunternehmen erfolgreich führen

Resultat-Workshop

Dieser Workshop wird nur firmenspezifisch durchgeführt. Gemeinsam mit Ihnen und Ihren Mitarbeitenden erarbeiten wir die besten Lösungen zu aktuellen Herausforderungen und Aufgabenstellungen.

Vorgehen

Sie schildern uns Ihre Erwartung an den Nutzen des Workshops. Wir erstellen dann ein unverbindliches Angebot.

Daten

Termin, Ort: zu vereinbaren

Dauer: 3 Tage

Gebühr: gemäss Offerte

Projektanfragen

Telefon: +41 71 225 40 80

E-Mail: inhouse@sgbs.ch

Internet: www.sgbs.ch/ws80

Zielgruppe

Unternehmer, Gesellschafter, Familienmitglieder, designierte Nachfolger, Leistungsträger, Beiräte

Konzeption

3 Tage Seminar mit neuestem Wissen zur erfolgreichen Führung eines KMU: Unternehmensführung und Mitarbeiterführung in Zeiten des Wandels.

Themen

Gute Unternehmensführung

Unternehmer als Beruf

- Die ganzheitliche Führungsaufgabe eines Unternehmers
- Die Vorbildfunktion
- Leidenschaft und Ausdauer

Erwartungen an Unternehmer

- Weichenstellungen zur Zukunftssicherung
- Resultat und Ergebnisorientierung
- Soziale Verantwortung

Die Vorgabe von Richtung

- Die unternehmerische Vision
- Business Mission
- Strategische Leitplanken
- Oberste Zielvorgaben

Finanzielle Herausforderungen

- Rentabilität und Cashflow
- Free Cashflow und Unternehmenswert

- Die Begrenzung finanzieller Risiken
- Bilanzstruktur
- Dividenden-Politik

Marktseitige Herausforderungen

- Kundennutzen
- Kundenzufriedenheit
- Reputation
- Innovationskraft und rentables Wachstum

Mitarbeiterbezogene Herausforderungen

- Attraktiver Arbeitgeber
- Teamgeist und Wille zu Spitzenleistungen
- Herausragendes Managementteam
- Loyalität und Vertrauen
- Faires Belohnungs-System

Gute Mitarbeiterführung

Was gute Führung bewirkt

- Gute Führung als Leistungs-Verstärker
- Warum und wie gute Motivatoren den Wirkungsgrad ihrer Organisation massiv steigern

Führungsmodelle

- Führen der eigenen Person
- Führen von Teams, Abteilungen und grösseren Organisationseinheiten
- Entwickeln eines persönlichen Führungsmodells

Kernkompetenzen und Leadership

- Was effektive Führungskräfte auszeichnet
- Moderne Führungsstile
- Situativ führen: Die Kunst, Veränderungen zu bewirken

Leistung und Motivation

- Motivation in der heutigen Arbeitswelt
- Eigenmotivation nutzen, Demotivation vermeiden
- Spielregeln für Win-Win-Situationen

Vertrauen als Kulturelement

- Vertrauen als Produktivitätsfaktor
- Vertrauen als Voraussetzung für eine funktionierende Selbstorganisation
- Vertrauen als Basis für dezentrale Führung